



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Dott. Ing. Alessandro Caltagirone

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 187/serv.1/S.G. del 4/4/2019

Delibera.0003012.21-11-2021

Oggetto: PIANO FORMATIVO AZIENDALE ANNO 2022

Struttura Proponente:	U.O.S. Formazione Permanente e Aggiornamento
Estensore	Angelo Polizzi
Responsabile del procedimento/RUP:	Francesca Picone
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	Mario Luigi Blandino

--

Proposta N° 1868 del 02/11/2021

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza.

Attestazione di regolarità economico-contabile

La delibera comporta
autorizzazione di spesa:

No

Per gli anni:

Totale importo:

Dirigente dell'U.O.C.

Economico Finanziario:

Patrizia Battello



PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Favorevole

Data: **2021-11-12**

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Pietro Genovese

nominato con delibera n. 465 del 11/06/2019

PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO

Favorevole

Data: **2021-11-04**

IL DIRETTORE SANITARIO

Marcella Paola Santino

nominato con delibera n. 516 del 20/06/2019



IL Direttore Generale

- Vista** la vigente normativa nazionale (D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. – Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e regionale (D.A. 3 maggio 2007 - Direttive per la gestione delle attività di formazione ed aggiornamento presso le aziende sanitarie della Regione, D.A. 07 settembre 2012 - Approvazione dell'assetto organizzativo delle unità operative per la formazione nelle aziende sanitarie della Regione siciliana e relative linee guida) che prevede l'elaborazione e l'attuazione di un Piano Formativo Aziendale a cadenza annuale;
- Preso atto** delle linee di indirizzo, relativamente agli obiettivi formativi, fornite dal Comitato Scientifico per la Formazione, istituito con la deliberazione n. 2191 del 31/12/2014, formulate concordemente alle risultanze dell'analisi dei bisogni formativi;
- Preso atto** dell'allegato "Piano Formativo Aziendale 2022", di complessive 23 pagine, che del presente atto costituisce parte integrante e sostanziale, nel quale sono esplicitati gli obiettivi formativi da conseguire per l'anno 2022, nonché le azioni formative già pianificate, congruenti con detti obiettivi;
- Ritenuto** di approvare il Piano Formativo Aziendale per l'anno 2022 formalizzato nell'allegato di cui sopra.

PRESO ATTO che il Responsabile dell'U.O. Formazione permanente aggiornamento del personale che propone il presente provvedimento, con la propria sottoscrizione attesta che lo stesso è stato predisposto nel rispetto della legge 6/11/2012 n. 190 nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale di Prevenzione della Corruzione;

Su proposta del Responsabile dell'U.O.S. Formazione permanente e aggiornamento del personale



che con la sottoscrizione del presente atto ne attesta la legittimità formale e sostanziale;

Acquisito il parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario, per quanto di loro competenza.

DELIBERA

Richiamato il contenuto tutto di parte narrativa da intendersi qui integralmente trascritto:

1. **Approvare** il Piano Formativo Aziendale per l'anno 2022 di cui all'allegato "Piano Formativo Aziendale 2022" di complessive 23 pagine che del presente atto costituisce parte integrante e sostanziale.
2. **Riservarsi**, con successiva deliberazione, secondo i criteri definiti nell'allegato, di istituire e determinare il Fondo per la Formazione per l'anno 2022.
3. **Pubblicare** il presente atto nella sezione "Formazione" del sito web aziendale.
4. **Trasmettere** copia del presente atto all'Assessorato regionale della salute – DASOE - Servizio 2 - Formazione e comunicazione.
5. **Dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo stante l'urgenza a provvedere.

- Allegato parte integrante: Piano Formativo Aziendale 2022

file: Piano formativo 2022.pdf

hash256: 566ebc57308d23d2dc562e7d9b80382898f8678d7002e51f4e9db1427ee071eb



Il Direttore Generale

Dott. Ing. Alessandro Caltagirone

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005
s.m.i. e norme collegate

Delibera non soggetta a controllo ai sensi dell'art.4, comma 8 della Legge 30/12/1991, n. 412

Dichiarata

IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Ai sensi dell'art. 53, comma 7 della L. R. 3/11/1993, n. 30.

Azienda Sanitaria Provinciale di Caltanissetta
U.O.S. Formazione permanente e aggiornamento del personale
Dirigente Responsabile: Dott. M. L. Blandino

Piano Formativo Aziendale 2022

Riferimenti normativi

- Decreto legislativo n. 502/92 e successive modifiche e integrazioni;
- Legge regionale n. 30 del 3 novembre 1993 “Norme in tema di programmazione sanitaria e di riorganizzazione territoriale delle unità sanitarie locali”;
- Legge finanziaria 2008 - Legge 24 dicembre 2007, n. 244;
- Accordo Stato-Regioni 1 agosto 2007, n. rep. 168;
- Decreto ministeriale 17 marzo 2008;
- Decreto Assessoriale n. 747 del 3 maggio 2007 (direttive per la gestione delle attività di formazione e aggiornamento presso le Aziende sanitarie);
- Decreto Assessoriale n. 2826 del 13 dicembre 2007 (istituzione del livello regionale del sistema di Educazione continua in Medicina);
- Decreto Assessoriale n. 297 del 26 febbraio 2008 di integrazione al decreto n. 2826 del 13 dicembre 2007;
- Legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19, “Norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell’Amministrazione della Regione”;
- Legge regionale 14 aprile 2009, n. 5, “Norme per il riordino del Servizio sanitario regionale”;
- Accordo Stato-Regioni 5 novembre 2009 (definisce il nuovo Sistema di formazione continua in Medicina);
- Decreto Assessoriale n. 1465 del 28 maggio 2010 “Linee guida per il riordino del sistema siciliano di formazione continua in Medicina (ECM)”;
- Decreto Assessoriale n. 1050 del 08 giugno 2011 “Nuove linee guida per il riordino del sistema siciliano di formazione continua in Medicina (ECM)”;
- Deliberazione n. n. 1749 del 21/10/2011 “Accreditamento della ASP di Caltanissetta quale provider ECM. Sistema aziendale per la formazione permanente del personale”;
- Decreto Assessoriale n. 1771 del 07 settembre 2012 “Approvazione dell’assetto organizzativo delle unità operative per la formazione nelle aziende sanitarie della Regione siciliana e relative linee guida”.
- D.D.G n. 0162/13 del 24/01/2013 “Accreditamento provvisorio in qualità di Provider ECM con il numero identificativo ID 274” dell’ASP di Caltanissetta.

La Formazione aziendale

Nell'ambito della politica sanitaria regionale e nazionale la formazione del personale ha assunto un ruolo chiave, soprattutto con riferimento al processo clinico assistenziale.

I processi di cambiamento del sistema sanitario e dei rapporti di lavoro nel pubblico impiego impongono l'avvio di un sistema formativo che, per strategia, metodo e contenuti, possa sostenere le innovazioni normative, tecnologiche, organizzative, gestionali e professionali.

I miglioramenti nell'assistenza sanitaria sono fortemente condizionati dal comportamento degli operatori sanitari e dalla capacità di mantenere livelli di coinvolgimento ampi, condivisi e duraturi.

Nell'ambito di questo scenario di riferimento in continua trasformazione, la formazione, intesa come l'insieme delle attività finalizzate al continuo adeguamento delle capacità di intervento rispetto allo sviluppo scientifico, tecnico ed organizzativo dell'assistenza e al mutare della domanda di salute della popolazione, svolge una funzione di primo piano; essa va, quindi, considerata come strumento fondamentale di cambiamento individuale e funzione specifica del servizio sanitario stesso, indispensabile a garantire nel tempo le sue prestazioni.

La formazione costituisce il sostegno ineludibile sia per riprogettare gli assetti organizzativi, sia per definire percorsi di valorizzazione e promozione delle persone, considerato che la risorsa umana è il fattore critico di successo per il miglioramento della qualità dei servizi.

La formazione si interseca con le potenzialità e i bisogni dell'individuo, con le logiche ed i bisogni dell'organizzazione, si rivolge a soggetti che hanno una vita dentro le organizzazioni e che si esprimono attraverso il proprio lavoro; inoltre deve avere come obiettivo principale l'attivazione della dimensione dell'apprendimento da ancorare al sistema delle competenze.

- Vista l'emergenza attuale COVID 19;
- Viste le indicazioni fornite dal RSPP aziendale rispetto alle modalità da attivare/garantire per la realizzazione della Formazione Residenziale;
- Ritenuto che per motivi di sicurezza si privilegerà la **Formazione sul Campo**, nelle U. O., o in reparti che non ospitano soggetti fragili.

Il sistema ECM

L'ECM è il processo attraverso il quale il professionista della salute si mantiene aggiornato per rispondere ai bisogni dei pazienti, alle esigenze del Servizio sanitario e del proprio sviluppo professionale.

La formazione continua in Medicina comprende l'acquisizione di nuove conoscenze, abilità e attitudini utili a una pratica competente ed esperta. Per poter acquisire queste buone pratiche è necessario spendere una parte delle proprie risorse per l'aggiornamento. L'obiettivo è quello di realizzare un sistema in grado di verificare e di promuovere la qualità della formazione continua, anche attraverso l'opera di osservatori indipendenti e con criteri e modalità condivisi.

Gli operatori della salute hanno l'obbligo deontologico di mettere in pratica le nuove conoscenze e competenze per offrire una assistenza qualitativamente utile.

La nuova fase dell'ECM contiene molte novità e si presenta quale strumento per progettare un moderno approccio allo sviluppo e al monitoraggio delle competenze individuali.

La novità più importante consiste nel fatto che è stato prodotto, in sinergia con le Regioni, l'accreditamento nazionale e regionale dei provider (i fornitori di formazione). Nel nuovo sistema, sono questi soggetti a essere accreditati e non più gli eventi formativi.

Novità anche per le tipologie formative. Non ci sarà più solo il congresso, inteso come formazione residenziale, ma altre forme di aggiornamento, quale la formazione sul campo, che deve rispondere ai criteri di appropriatezza tra l'esercizio della professione e l'aggiornamento, e la formazione a distanza che riesce a raccogliere un numero elevato di partecipanti abbattendo i costi e coniugando strategie formative universali, che arrivano agli operatori in modo omogeneo.

Con la deliberazione n. 2191 del 31/12/2014 è stato definito l'assetto, con organigramma e funzionigramma, del sistema aziendale per la formazione permanente del personale.

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Caltanissetta, con D.D.G n. 0162/13 del 24/01/2013, è stata accreditata provvisoriamente come provider ECM, sia per l'erogazione di formazione residenziale che formazione sul campo.

Strategie d'intervento – obiettivi formativi

Coerentemente agli obiettivi strategici della Direzione aziendale, ai bisogni formativi degli operatori e agli indirizzi normativi regionali e nazionali, il Comitato Scientifico per la Formazione, istituito con la deliberazione n. 2191 del 31/12/2014, ha approvato, gli obiettivi formativi che saranno perseguiti nel corso dell'anno 2022, mediante azioni formative già pianificate e che potranno essere ampliate nel corso dell'anno:

2 - Linee guida - protocolli - procedure;
3 - Documentazione clinica. Percorsi clinico-assistenziali diagnostici e riabilitativi, profili di assistenza - profili di cura;
5 - Principi, procedure e strumenti per il governo clinico delle attività sanitarie;
7 - La comunicazione efficace interna, esterna, con paziente. La privacy ed il consenso informato;
10 - Epidemiologia - prevenzione e promozione della salute – diagnostica – tossicologia con acquisizione di nozioni tecnico-professionali;
12 - Aspetti relazionali e umanizzazione delle cure;
14 - Accreditemento strutture sanitarie e dei professionisti. La cultura della qualità, procedure e certificazioni, con acquisizione di nozioni di processo;
16 - Etica, bioetica e deontologia;
18 - Contenuti tecnico-professionali (conoscenze e competenze) specifici di ciascuna professione, di ciascuna specializzazione e di ciascuna attività ultra specialistica, ivi incluse le malattie rare e la Medicina di genere;
21 - Trattamento del dolore acuto e cronico. Palliazione;
22 - Fragilità e cronicità (minori, anziani, dipendenze da stupefacenti, alcool e ludopatia, salute mentale), nuove povertà, tutela degli aspetti assistenziali, sociosanitari, e socio-assistenziali;
23 - Sicurezza e igiene alimentari, nutrizione e/o patologie correlate;
24 - Sanità Veterinaria. Attività presso gli stabulari. Sanità vegetale;

Azioni formative pianificate

Titolo	RIESAME DEL VERTICE ANNO 2022
U. O. / Servizio Proponente	SIMT S. Elia
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	18
Responsabili scientifici	Dr. Marletta Nunzio Angelo
Destinatari	Medico Chirurgo, Tecnico Sanitario Laboratorio Biomedico, Infermiere, Biologo
Durata (in ore)	10

Titolo	I NUOVI REQUISITI DI ACCREDITAMENTO PER I SIMT
U. O. / Servizio Proponente	SIMT S. Elia
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	18
Responsabili scientifici	Dr. Marletta Nunzio Angelo
Destinatari	Medico Chirurgo, Tecnico Sanitario Laboratorio Biomedico, Infermiere, Biologo
Durata (in ore)	10

Titolo	LA PROGETTAZIONE SOCIALE NELL'EQUIPE MULTIDISCIPLINARE
U. O. / Servizio Proponente	Servizio Sociale Asp Caltanissetta
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	2
Responsabili scientifici	Dott.ssa Turrigrossa Rosalba, Dott.ssa Caminiti Irene
Destinatari	Psicologo
Durata (in ore)	20

Titolo	LA COMUNICAZIONE NELL'AMBITO DEI PRESIDI OSPEDALIERI
U. O. / Servizio Proponente	Servizio Sociale Asp Caltanissetta
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	7
Responsabili scientifici	Dott.ssa Turrigrossa Rosalba, Dott.ssa Caminiti Irene
Destinatari	Medico Chirurgo, Psicologo, Infermiere
Durata (in ore)	25

Titolo	AUDIT INTERNI DELLA UOC IAPZ
U. O. / Servizio Proponente	UOC Igiene Allevamenti e Produzioni Zootecniche
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	24
Responsabili scientifici	Dott. Gaspare Calì
Destinatari	Veterinario
Durata (in ore)	6

Titolo	TRAINING INDIVIDUALIZZATO
U. O. / Servizio Proponente	UOC Igiene Allevamenti e Produzioni Zootecniche
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	24
Responsabili scientifici	Dott. Gaspare Cali
Destinatari	Veterinario
Durata (in ore)	6

Titolo	LA CULTURA DELLA QUALITÀ E L'ACCREDITAMENTO DELLE STRUTTURE SANITARIE
U. O. / Servizio Proponente	Laboratorio di Sanità Pubblica
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	14
Responsabili scientifici	Dott. Calogero Buttiglieri
Destinatari	Biologo, Chimico, Medico Chirurgo, Tecnico Sanitario Laboratorio Biomedico.
Durata (in ore)	20

Titolo	IL CONTROLLO DELL'ACQUA DESTINATA AL CONSUMO UMANO
U. O. / Servizio Proponente	Laboratorio di Sanità Pubblica
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	14
Responsabili scientifici	Dott. Calogero Buttiglieri
Destinatari	Biologo, Chimico, Medico Chirurgo, Tecnico Sanitario Laboratorio Biomedico.
Durata (in ore)	20

Titolo	PIANO ATTUATIVO AZIENDALE DEL CALENDARIO VACCINALE DELLA REGIONE SICILIA
U. O. / Servizio Proponente	U.O.C.SPEMP
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	10
Responsabili scientifici	Dott. Iacono Francesco
Destinatari	Medico Chirurgo, Psicologo, Infermiere,
Durata (in ore)	40

Titolo	AUDIT INTERNI DIPARTIMENTO CURE PRIMARIE ED INTEGRAZIONE SOCIO SANITARIA
U. O. / Servizio Proponente	Dipartimento cure primarie ed integrazione socio sanitaria
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	2
Responsabili scientifici	Dott. Rocca Gabriele
Destinatari	Medico Chirurgo, Psicologo, Infermiere
Durata (in ore)	24

Titolo	BIOETICA E PROFESSIONI DI CURA
U. O. / Servizio Proponente	UOC Radioterapia
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	12
Responsabili scientifici	Dott. Cartia Giovanni
Destinatari	Medico Chirurgo, Fisico, Tecnico Sanitario di Radiologia Medica, Infermiere
Durata (in ore)	24

Titolo	TRATTAMENTI STEREOTASSICI ABLATIVI
U. O. / Servizio Proponente	UOC Radioterapia
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	18
Responsabili scientifici	Dott. Cartia Giovanni
Destinatari	Medico Chirurgo, Fisico, Tecnico Sanitario di Radiologia Medica, Infermiere
Durata (in ore)	24

Titolo	LA FISICA SANITARIA E L'ATTIVITÀ DI RADIOPROTEZIONE
U. O. / Servizio Proponente	UOSD Radioprotezione e Fisica Sanitaria
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	2
Responsabili scientifici	Dott. Di Rosa Francesco
Destinatari	Fisico, Medico Chirurgo, Tecnico Sanitario di Radiologia Medica, Infermiere
Durata (in ore)	6

Titolo	IL MANUALE DI QUALITÀ SECONDO IL D. LGS. 101/2020
U. O. / Servizio Proponente	UOSD Radioprotezione e Fisica Sanitaria
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	2
Responsabili scientifici	Dott. Di Rosa Francesco
Destinatari	Fisico, Medico Chirurgo, Tecnico Sanitario di Radiologia Medica, Infermiere
Durata (in ore)	6

Titolo	ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA
U. O. / Servizio Proponente	Ufficio Anticorruzione
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	2
Responsabili scientifici	Dott. Salvatore Maurilio Cortese
Destinatari	Tutte le professioni sanitarie
Durata (in ore)	3

Titolo	AUDIT INTERNI DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE
U. O. / Servizio Proponente	Dipartimento materno infantile
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	2
Responsabili scientifici	Dott. Caci rosario
Destinatari	Tutte le professioni Sanitarie
Durata (in ore)	24

Titolo	IL PAZIENTE CHIRURGICO: COMPETENZE ED APPROCCIO MULTIDISCIPLINARE”
U. O. / Servizio Proponente	UODS Coordinamento sale operatorie
Tipo di formazione	Formazione Residenziale
Obiettivo formativo	2
Responsabili scientifici	Dott Di Lorenzo Giovanni, Dott.ssa Picone Francesca, Dott.ssa Genuardi Loredana
Destinatari	Medico Chirurgo, Psicologo, Infermiere
Durata (in ore)	6

Titolo	IL SUPPORTO PSICOLOGOCO IN SALA OPERATORIA: DAL REPARTO AL POST OPERATORIO”
U. O. / Servizio Proponente	UODS Coordinamento sale operatorie
Tipo di formazione	Formazione Residenziale
Obiettivo formativo	2
Responsabili scientifici	Dott Di Lorenzo Giovanni, Dott.ssa Genuardi Loredana
Destinatari	Medico Chirurgo, Psicologo, Infermiere
Durata (in ore)	6

Titolo	APPLICAZIONE DEL MANUALE DEL BLOCCO OPERATORIO
U. O. / Servizio Proponente	UODS Coordinamento sale operatorie
Tipo di formazione	Formazione sul Campo
Obiettivo formativo	3
Responsabili scientifici	Dott Di Lorenzo Giovanni,
Destinatari	Medico Chirurgo, Infermiere
Durata (in ore)	35

Titolo	“RIFLESSIONI SULLA RIELABORAZIONE DELLE PROCEDURE AL FINE DI CONSENTIRE UNA COMUNICAZIONE EFFICACE E FLESSIBILE ALL’INTERNO DELLA RETE LOCALE DI CURE PALLIATIVE”
U. O. / Servizio Proponente	Hospice San Cataldo
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	21
Responsabili scientifici	Dott. Mulè Giuseppe Biagio
Destinatari	Medico Chirurgo, Infermiere, Psicologo, Fisioterapista
Durata (in ore)	4

Titolo	LA NUTRIZIONE CLINICA NEL PAZIENTE FRAGILE
U. O. / Servizio Proponente	Hospice San Cataldo
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	23
Responsabili scientifici	Dott. Mulè Giuseppe Biagio
Destinatari	Medico Chirurgo, Infermiere, Psicologo, Fisioterapista
Durata (in ore)	4

Titolo	IMPIANTO E GESTIONE DEI CATETERI VENOSI CENTRALI E PERIFERICI
U. O. / Servizio Proponente	Hospice San Cataldo
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	5
Responsabili scientifici	Dott. Mulè Giuseppe Biagio
Destinatari	Medico Chirurgo, Infermiere, Psicologo, Fisioterapista
Durata (in ore)	4

Titolo	LA COMUNICAZIONE EFFICACE INTERNA, ESTERNA, CON PAZIENTE. LA PRIVACY ED IL CONSENSO INFORMATO
U. O. / Servizio Proponente	Hospice San Cataldo
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	7
Responsabili scientifici	Dott. Mulè Giuseppe Biagio
Destinatari	Medico Chirurgo, Infermiere, Psicologo, Fisioterapista
Durata (in ore)	4

Titolo	LA CANNABIS TERAPEUTICA: QUALI PATOLOGIE E QUALI PAZIENTI
U. O. / Servizio Proponente	Hospice San Cataldo
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	2
Responsabili scientifici	Dott. Mulè Giuseppe Biagio
Destinatari	Medico Chirurgo, Infermiere, Psicologo, Fisioterapista
Durata (in ore)	4

Titolo	FIBROMIALGIA: LE BASI NEUROBIOLOGICHE DEL DOLORE
U. O. / Servizio Proponente	Hospice San Cataldo
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	21
Responsabili scientifici	Dott. Mulè Giuseppe Biagio
Destinatari	Medico Chirurgo, Infermiere, Psicologo, Fisioterapista
Durata (in ore)	4

Titolo	ELABORAZIONE PRECOCE DEL LUTTO: DIGNITÀ DEL CAREGIVER E DEL PAZIENTE
U. O. / Servizio Proponente	Hospice San Cataldo
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	12
Responsabili scientifici	Dott. Mulè Giuseppe Biagio
Destinatari	Medico Chirurgo, Infermiere, Psicologo, Fisioterapista
Durata (in ore)	4

Titolo	LE CURE PALLIATIVE DOMICILIARI: APPROPRIATEZZA NELLA SCELTA DEL CORRETTO SETTING ASSISTENZIALE
U. O. / Servizio Proponente	Hospice San Cataldo
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	21
Responsabili scientifici	Dott. Mulè Giuseppe Biagio
Destinatari	Medico Chirurgo, Infermiere, Psicologo, Fisioterapista
Durata (in ore)	4

Titolo	LE VIE DEL DOLORE E IL CORRETTO UTILIZZO DEGLI OPIOIDI
U. O. / Servizio Proponente	Hospice San Cataldo
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	21
Responsabili scientifici	Dott. Mulè Giuseppe Biagio
Destinatari	Medico Chirurgo, Infermiere, Psicologo, Fisioterapista
Durata (in ore)	4

Titolo	RELAZIONE EMPATICA TRA IL FISIOTERAPISTA E IL PAZIENTE DI CURE PALLIATIVE
U. O. / Servizio Proponente	Hospice San Cataldo
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	21
Responsabili scientifici	Dott. Mulè Giuseppe Biagio
Destinatari	Medico Chirurgo, Infermiere, Psicologo, Fisioterapista
Durata (in ore)	4

Titolo	LE PIAGHE DA DECUBITO: COME PREVENIRE E COME CURARE
U. O. / Servizio Proponente	Hospice San Cataldo
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	3
Responsabili scientifici	Dott. Mulè Giuseppe Biagio
Destinatari	Medico Chirurgo, Infermiere, Psicologo, Fisioterapista
Durata (in ore)	4

Titolo	NUTRIRE PER CURARE: SNG, PEG, CV
U. O. / Servizio Proponente	Hospice San Cataldo
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	23
Responsabili scientifici	Dott. Mulè Giuseppe Biagio
Destinatari	Medico Chirurgo, Infermiere, Psicologo, Fisioterapista
Durata (in ore)	4

Titolo	DATI E PIANIFICAZIONE CONDIVISA DELLE CURE
U. O. / Servizio Proponente	Hospice San Cataldo
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	16
Responsabili scientifici	Dott. Mulè Giuseppe Biagio
Destinatari	Medico Chirurgo, Infermiere, Psicologo, Fisioterapista
Durata (in ore)	4

Titolo	CONFERIMENTO RIFIUTI SPECIALI - GESTIONE CONFERIMENTO NORMATIVE
U. O. / Servizio Proponente	Direzione Medica P.O. Gela
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	2
Responsabili scientifici	Dott. Fiorella Luciano Andrea, Dott.ssa Cannizzo Valeria
Destinatari	Tutte le professioni sanitarie
Durata (in ore)	6

Titolo	CORRETTA GESTIONE REGISTRO STUPEFACENTI
U. O. / Servizio Proponente	Direzione Medica P.O. Gela
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	2
Responsabili scientifici	Dott. Fiorella Luciano Andrea, Dott.ssa Cannizzo Valeria
Destinatari	Medico Chirurgo, farmacisti, Infermiere
Durata (in ore)	6

Titolo	APPROPRIATEZZA CLINICA E CORRETTA CODIFICA SDO
U. O. / Servizio Proponente	Direzione Medica P.O. Gela
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	2
Responsabili scientifici	Dott. Fiorella Luciano Andrea, Dott.ssa Cannizzo Valeria
Destinatari	Medico Chirurgo, farmacisti, Infermiere
Durata (in ore)	6

Titolo	MEDICINA DI GENERE
U. O. / Servizio Proponente	Dipartimento cure primarie ed integrazione socio sanitaria
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	18
Responsabili scientifici	Dott. Rocca Gabriele
Destinatari	Tutte le professioni sanitarie
Durata (in ore)	4

Titolo	AUDIT INTERNO SU REVISIONE PROCEDURA GESTIONE MAGAZZINO UFA
U. O. / Servizio Proponente	U.O.S.D. UFA
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	2
Responsabili scientifici	Dott.ssa Gallo Adele Maria, Dott. Giuffrida Mario
Destinatari	Farmacista, Infermiere
Durata (in ore)	10

Titolo	AUDIT INTERNO SU PROCEDURE DI VERIFICA DI STABILITA' FARMACI ONCOLOGICI
U. O. / Servizio Proponente	U.O.S.D. UFA
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	2
Responsabili scientifici	Dott.ssa Gallo Adele Maria, Dott. Giuffrida Mario
Destinatari	Farmacista, Infermiere
Durata (in ore)	10

Titolo	AUDIT INTERNO SULLE MODALITA' DI DILUIZIONE DEI FARMACI ONCOLOGICI
U. O. / Servizio Proponente	U.O.S.D. UFA
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	2
Responsabili scientifici	Dott.ssa Gallo Adele Maria, Dott. Giuffrida Mario
Destinatari	Farmacista, Infermiere
Durata (in ore)	10

Titolo	INTERNO CORRETTO USO DISPOSITIVI MEDICO CHIRURGO SPECIALISTICI IN UFA
U. O. / Servizio Proponente	U.O.S.D. UFA
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	2
Responsabili scientifici	Dott.ssa Gallo Adele Maria, Dott. Giuffrida Mario
Destinatari	Farmacista, Infermiere
Durata (in ore)	10

Titolo	AUDIT INTERNO SULLA GESTIONE DEI FARMACI OFF LABEL E PER USO COMPASSIONEVOL E CON PRODUZIONE DI PROCEDURA AZIENDALE
U. O. / Servizio Proponente	U.O.S.D. UFA
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	2
Responsabili scientifici	Dott.ssa Gallo Adele Maria, Dott. Giuffrida Mario
Destinatari	Farmacista, Infermiere
Durata (in ore)	10

Titolo	AGGIORNAMENTO LINEE GUIDA, PROCEDURE E PROTOCOLLI
U. O. / Servizio Proponente	Direzione Medica di Presidio P.O. Sant'Elia
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	2
Responsabili scientifici	Dr Di Mattia Pasquale
Destinatari	Tutte le professioni sanitarie
Durata (in ore)	4

Titolo	UMANIZZAZIONE PERCORSI DI CURA NEI REPARTI CRITICI
U. O. / Servizio Proponente	Direzione Medica di Presidio P.O. Sant'Elia
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	22
Responsabili scientifici	Dott. Trobia Benedetto
Destinatari	Tutte le professioni sanitarie
Durata (in ore)	4

Titolo	AUDIT INTERNI CENTRO AUTISMO
U. O. / Servizio Proponente	Dipartimento cure primarie ed integrazione socio sanitaria
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	2
Responsabili scientifici	Dott. Roccia Gabriele
Destinatari	Medico Chirurgo, Psicologo, Logopedista, Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica, Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva
Durata (in ore)	35

Titolo	LA GESTIONE DEL PAZIENTE IN ETÀ PEDIATRICA AFFETTO DA DIABETE MELLITO DI PRIMA INSORGENZA
U. O. / Servizio Proponente	UOC Pediatria e Neonatologia
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	18
Responsabili scientifici	Dott.. Chiara G
Destinatari	Medico, infermiere
Durata (in ore)	2

Titolo	DOCUMENTAZIONE CLINICA PERCORSO CLINICO- ASSISTENZIALE DIAGNOSTICI E RIABILITATIVI, PROFILI ASSISTENZA-PROFILI CURA
U. O. / Servizio Proponente	Direzione medica presidio P.O. Niscemi
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	2
Responsabili scientifici	Dott Cirrone Cipolla Alfonso
Destinatari	Tutte le professioni sanitarie
Durata (in ore)	6

Titolo	SICUREZZA E IGIENE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO E PATOLOGIE CORRELATE
U. O. / Servizio Proponente	Direzione medica presidio P.O. Niscemi
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	27
Responsabili scientifici	Dott Cirrone Cipolla Alfonso
Destinatari	Tutte le professioni sanitarie
Durata (in ore)	6

Titolo	DOCUMENTAZIONE CLINICA PERCORSO CLINICO- ASSISTENZIALE DIAGNOSTICI E RIABILITATIVI, PROFILI ASSISTENZA-PROFILI CURA
U. O. / Servizio Proponente	UOSD Radiologia P.O. Niscemi
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	2
Responsabili scientifici	Dott. Gualato Luigi
Destinatari	Tutte le professioni sanitarie
Durata (in ore)	6

Titolo	LA NUOVA LEGISLAZIONE SULLA RADIOPROTEZIONE
U. O. / Servizio Proponente	UOSD Radiologia P.O. Niscemi
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	27
Responsabili scientifici	Dott. Gualato Luigi
Destinatari	Tutte le professioni sanitarie
Durata (in ore)	12

Titolo	LE INFEZIONI NOSOCOMIALI NELLE U.O. CHIRURGICHE
U. O. / Servizio Proponente	UOSD Chirurgia P.O. Niscemi
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	10
Responsabili scientifici	Dott. Cori Franco
Destinatari	Tutte le professioni sanitarie
Durata (in ore)	6

Titolo	APPLICAZIONE DEL MANUALE E DEL BLOCCO OPERATORIO
U. O. / Servizio Proponente	UOSD Chirurgia P.O. Niscemi
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	2
Responsabili scientifici	Dott. Cori Franco, Dott Spatola Salvatore
Destinatari	Medico Chirurgo, Infermiere
Durata (in ore)	12

Titolo	LA CULTURA DELLA QUALITA' E L' ACCREDITAMENTO DELLE STRUTTURE SANITARIE
U. O. / Servizio Proponente	Direzione medica presidio P.O. Niscemi
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	14
Responsabili scientifici	Dott. Vella Saverio
Destinatari	Medico Chirurgo, Biologo, Tecnico Sanitario del laboratorio biomedico
Durata (in ore)	12

Titolo	PROCEDURE IN LUNGODEGENZA
U. O. / Servizio Proponente	Direzione medica presidio P.O. Niscemi
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	2
Responsabili scientifici	Dott. Giugno Ignazio
Destinatari	Medico Chirurgo, Infermiere
Durata (in ore)	10

Titolo	PROTOCOLLI E PROCEDURE NELLE POST ACUZIE
U. O. / Servizio Proponente	U.O: Lungodegenza P.O San Cataldo
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	2
Responsabili scientifici	Dott. Nicosia Calogero
Destinatari	Tutte le professioni sanitarie
Durata (in ore)	5

Titolo	LA COMUNICAZIONE E LE DINAMICHE RELAZIONALI NELL'ANZIANO IN LUNGODEGENZA
U. O. / Servizio Proponente	U.O: Lungodegenza P.O San Cataldo
Tipo di formazione	Formazione sul campo
Obiettivo formativo	2
Responsabili scientifici	Dott. Nicosia Calogero
Destinatari	Tutte le professioni sanitarie
Durata (in ore)	10

Titolo	"CRITICITÀ E OPPORTUNITÀ DEL PROCUREMENT DI ORGANI E TESSUTI: ASPETTI CLINICO-ASSISTENZIALI, COMUNICATIVI E RELAZIONALI"
U. O. / Servizio Proponente	U.O.C. Anestesia e Rianimazione
Tipo di formazione	Formazione Residenziale
Obiettivo formativo	2
Responsabili scientifici	Dott. Foresta Giancarlo
Destinatari	Tutte le professioni sanitarie
Durata (in ore)	8

Formazione per personale del ruolo amministrativo e trasversale

TITOLO EVENTO

“Piano formativo in tema di controlli, legalità e trasparenza”

1) Percorso di erogazione in FAD (per tutti i dipendenti dell’Azienda)

Durata: 6 ore

Modulo I – Aspetti normativi:

Legge 190/2012; Piano nazionale anticorruzione; Piano triennale di prevenzione della corruzione.

Modulo II – La fattispecie di reato, ruoli e responsabilità:

Analisi e comprensione delle fattispecie di reato; gli attori chiave (responsabile della prevenzione della corruzione, ANAC, Dipartimento Funzione Pubblica, Prefettura).

Modulo III – I piani triennali di prevenzione della corruzione:

Il Piano della Trasparenza; il Piano triennale della prevenzione della corruzione; il Programma triennale per la Trasparenza e l’Integrità; obblighi di trasparenza.

2) Attività formativa residenziale per 120 dipendenti (individuati dalla Direzione Aziendale)

Per complessive **tre** edizioni di **due** giornate (**16 ore** e numero **40 partecipanti**)

Prevenzione della corruzione (modulo base)

1. Trasparenza, integrità, anticorruzione e normative;
2. Codice penale (reati contro la pubblica amministrazione);
3. Codici disciplinari e di comportamento dei pubblici dipendenti;
4. Codice degli appalti;
5. Normativa sui concorsi, conferimento incarichi e relative norme sulle incompatibilità e inconfiribilità degli stessi.

TITOLO EVENTO
“Gestione delle risorse umane”

Tipologia: residenziale (6 giornate complessive, di 7 ore ciascuna)

Obiettivi: Acquisizione di conoscenze, metodologie e strumenti per valorizzare e gestire in modo strategico il capitale umano.

Destinatari: Dirigenti con responsabilità di gestione di risorse umane.

Programma

VALUTARE IL CAPITALE UMANO DELL'ORGANIZZAZIONE

- Gli oggetti di valutazione: performance, potenziale e competenze
- Modelli, componenti e logiche dei sistemi di performance management
- Il processo di valutazione: stato dell'arte e linee evolutive
- Possibili fonti di distorsione nel processo di valutazione

VALORIZZARE E SVILUPPARE LE RISORSE UMANE

- Apprendimento e nuove tecnologie come leve di sviluppo
- Definire e attuare percorsi di sviluppo
- Mappare le competenze e creare iter professionali
- Orientare e gestire il talento ed i talenti

REWARD MANAGEMENT

- Far crescere l'organizzazione: l'approccio del Total Reward
- La retribuzione e le sue componenti
- La strategia, politica e dinamica retributiva: principali questioni
- La retribuzione variabile ed i sistemi di incentivazione: schemi e opzioni

TITOLO EVENTO
“Gestione e motivazione del personale”

Tipologia: residenziale (5 giornate complessive, di 7 ore ciascuna)

Obiettivi: Acquisizione di conoscenze per motivare e gestire i propri collaboratori e il team di lavoro. Apprendimento degli strumenti per acquisire la capacità di gestire il lavoro per obiettivi, gestire in modo positivo le dinamiche del team di lavoro, sviluppare il proprio stile di gestione dei collaboratori, attuare tecniche di gestione e motivazione dei gruppi di lavoro, realizzare una efficace comunicazione fra le funzioni aziendali.

Destinatari: Dirigenti con responsabilità di gestione di risorse umane.

Programma

1. Le dinamiche di gruppo e i gruppi di lavoro
2. lavorare per obiettivi comuni e non individuali
3. stili di leadership
4. tecniche di leadership nelle differenti situazioni
5. meccanismi motivazionali dei collaboratori e l'incidenza sulla prestazione professionale e sull'appartenenza aziendale
6. strategie e leve motivazionali per migliorare la comunicazione
7. il processo di sviluppo del potenziale per arrivare alla delega
8. negoziazione e mediazione: affrontare e risolvere i contrasti e i conflitti sul lavoro
9. la comunicazione organizzativa

TITOLO EVENTO
“L’audit interno nelle aziende sanitarie”

Tipologia: residenziale (5 giornate complessive, di 7 ore ciascuna)

Obiettivi: Fornire elementi utili per lo sviluppo della funzione di audit interno attraverso l’approfondimento del ruolo e delle attività che tale funzione può svolgere all’interno del sistema dei controlli interni.

Destinatari: Responsabili dei servizi di internal audit aziendali e loro collaboratori. Dirigenti coinvolti sulle tematiche di verifica e controllo delle procedure e dei processi aziendali e loro collaboratori.

Programma

1. Inquadramento del Sistema di Controllo Interno
2. La definizione di sistema di controllo interno
3. L’assetto del sistema: responsabilità di governo e livelli di controllo
4. I possibili modelli di sviluppo
5. La funzione di Audit Interno nell’assetto organizzativo delle aziende sanitarie
6. Audit contabile ed audit gestionale
7. Internal audit e sistemi di controllo interno
8. I rapporti tra Internal Audit e altre funzioni aziendali (Collegio sindacale, Anticorruzione, Qualità, ecc.
9. Strumenti e metodi per le attività di audit interno
10. Procedure per la valutazione dei rischi
11. Pianificazione delle attività di audit
12. Procedure per la disamina dei processi aziendali
13. Modalità di effettuazione dei test e carte di lavoro
14. Rapporto di audit e protocolli di comunicazione e archiviazione della documentazione
Follow-up procedura di audit

TITOLO EVENTO
“Il controllo di gestione nell’azienda sanitaria”

Tipologia: residenziale (6 giornate complessive, di 7 ore ciascuna)

Obiettivi: Fornire gli strumenti teorici ed operativi per il controllo di gestione di una azienda sanitaria, nell’ottica della riduzione della spesa e della massimizzazione del rapporto tra risorse impiegate e risultati qualitativi - quantitativi raggiunti.

Destinatari: Dirigenti responsabili di Centri di Responsabilità, Centri di Costo, Centri di Ricavo.

Programma

1. Gli strumenti contabili di controllo
2. Le aziende sanitarie e le specifiche necessità di controllo sulla gestione
3. Il concetto di Performance per l’azienda sanitaria
4. La creazione di valore ed il Value Based Healthcare
5. Il Sistema informativo aziendale e gli strumenti di contabilità analitica
6. Evoluzione delle contabilità analitica in ambito sanitario e modelli di controllo
7. Le necessità informative in ambito di Spending Review
8. Livelli Essenziali di Assistenza e capacità operative
9. Fondamenti di Analisi dei Costi
10. Nozioni di costo e finalità dell’analisi dei costi
11. Le classificazioni dei costi
12. Le configurazioni di costo
13. La logica dei Diagnos Related Group
14. Gli standard di costo
15. La contabilità per centri di responsabilità
16. Tipologie di centri di responsabilità
17. I centri di costo e di ricavo
18. I costi generali di struttura
19. L’imputazione dei costi a centri
20. Il ribaltamento dei costi ai centri
21. Il risultato economico dei centri
22. L’imputazione dei costi ai servizi erogati
23. Analisi di Costo-Efficacia
24. La determinazione dei costi in base alle attività
25. Il budget come strumento di programmazione e controllo
26. Il processo di elaborazione del budget

**PROPOSTA DI PIANO FORMATIVO
U.O.C. AA.GG.**

TITOLO DEL CORSO	DESTINATARI	OBIETTIVI FORMATIVI
Le società partecipate	Il numero dei partecipanti è di tre unità Direttore Dirigente Titolare di posizione organizzativa	Rafforzare le conoscenze alla luce degli ultimi interventi legislativi che consentiranno maggiore padronanza nella materia
Codice di comportamento e procedimenti disciplinari	c.s.	Prevenire comportamenti che possono avere conseguenze in termini di responsabilità attraverso un approfondimento delle conoscenze di base
Accesso agli atti	c.s.	Approfondire la disciplina di base allo scopo di distinguere tra accesso civico generalizzato e accesso agli atti.
“ La riforma del terzo settore “ (D.Lgs. 112/2017)	c.s.	Rafforzare le conoscenze alla luce degli ultimi interventi legislativi che consentiranno maggiore padronanza nella materia
La responsabilità del pubblico dipendente	c.s.	Prevenire comportamenti che possono avere conseguenze in termini di responsabilità attraverso un approfondimento delle conoscenze di base
Elementi di informatica (Microsoft word- excel – email – Pec.)	Il numero dei partecipanti è di 3 unità Assistente Amministrativo Coadiutore Amministrativo Ausiliario ruolo Tecnico	Ottimizzare l'attività resa
Comunicazione e assertività	Il numero dei partecipanti è di 4 unità Assistente Amministrativo Coadiutore Amministrativo Ausiliario ruolo Tecnico Operatore Tecnico	Migliorare il rapporto con i colleghi e l'utenza

RISORSE

Per l'attuazione delle azioni formative finalizzate al conseguimento degli obiettivi definiti in precedenza verranno utilizzate risorse compatibili con il bilancio aziendale e in accordo con le linee d'indirizzo nazionali e regionali, confluenti in un budget unico.

Con successivo atto verrà istituito e determinato un Fondo da destinare alle azioni formative dell'azienda.

LA VALUTAZIONE DELLE AZIONI FORMATIVE

Al termine dell'anno 2022 il dirigente Responsabile dell'U.O.S. Formazione permanente e aggiornamento del personale verificherà il conseguimento degli obiettivi enunciati nel piano di formazione annuale. Tale verifica sarà effettuata sia in termini di personale formativo sia in termini di impatto della formazione sull'attività dell'azienda.

Sarà redatta la relazione da trasmettere all'Age.Na.S sulle attività ECM realizzate nell'ambito dell'accreditamento provvisorio in qualità di provider.