

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
1	<p>CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (PTPCT) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)</p>	<p>La buona performance raggiunta dall'Azienda, nell'ambito dell'attuazione del PTPC, è stata resa possibile, fondamentalmente, in ragione dell'azione di grande sinergia svolta tra la scrivente e la Direzione Strategica, nonché dall'attività in "rete" svolta tra l'RPCT e i Referenti delle varie articolazioni aziendali Questa azione trasversale svolta nell'ambito del proprio ruolo di RPCT è da correlare anche alla posizione lavorativa, istituzionalmente ricoperta dalla scrivente all'interno dell'Azienda, nonquale Responsabile della U.O. Controllo di Gestione, nonché di Responsabile della Struttura Tecnica Permanente per la valutazione della Performance, di supporto all'OIV, che presuppone una conoscenza ampia dell'intera "organizzazione" aziendale. Quanto sopra nella considerazione che soltanto un lavoro di squadra, basato su una piena "fiducia" tra persone e sulle cose da fare, possano, di fatto, portare a quel cambiamento culturale che sta alla base del cambiamento del modo di fare. Infatti si è proceduto a svolgere un'attività basata su interventi di integrazione con gli altri livelli di responsabilità aziendali, che hanno offerto grande collaborazione, nonché tra questi e la Direzione Strategica, in un sistema di "rete", che si è dimostrato sicuramente positivo, in ogni aspetto delle azioni di Trasparenza e Prevenzione della Corruzione, messe in campo.</p>
1.A	<p>Stato di attuazione del PTPCT - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPCT, indicando i fattori che hanno favorito il buon funzionamento del sistema</p>	<p>Nel corso dei primi mesi dell'Anno 2020 è intervenuta la pandemia da Covid 19, con il conseguenziale stato di 'Emergenza Sanitaria e l'ANAC, a tal riguardo, ha emanato alcuni specifici provvedimenti, di cui si è tenuto conto nel corso delle attività del 2020, relative alla Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.</p> <p>Di seguito si indicano i provvedimenti di maggiore rilevanza:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comunicato del Presidente dell'Autorità del 12/03/2020 - rif. Proroga dei termini delle Attestazioni degli OIV in materia di obblighi di pubblicazione. - Delibera numero 312 del 09/04/2020 <p>Prime indicazioni in merito all'incidenza delle misure di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 sullo svolgimento delle procedure di evidenza pubblica di cui al decreto legislativo 18 aprile 2016 n. 50 e s.m.i. e sull'esecuzione delle relative prestazioni.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Comunicato del Presidente dell'Autorità del 09/04/2020 - rif. <p>Indicazioni in merito all'attuazione delle misure di trasparenza di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190, e al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, nella fase dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 e all'attività di vigilanza e consultiva dell'ANAC.</p> <p>Ciò premesso si rappresenta che, nel corso del 2020, si è provveduto ad aggiornare le mappature dei processi da parte delle UU.OO. aziendali che sono state allegate al PTPCT 2020-2022 (delibera n. 203 del 30.01.2020). Altresì si è garantito il monitoraggio sugli obblighi di pubblicazione con redazione dell'apposita griglia che è stat trasmessa all'OIV per la competente attesazione sull'assolvimento degli stessi. si è dato seguito a tutte le segnalazioni pervenute anche in materia di accesso civico.</p>
1.B	<p>Aspetti critici dell'attuazione del PTPCT - Qualora il PTPCT sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPCT</p>	<p>Le criticità rilevate sono riconducibili, soprattutto, all'aspetto logistico/strutturale, organizzativo e di unità di personale, legato all'attività della Trasparenza e Prevenzione della Corruzione. La figura dell'RPCT si trova ad operare senza un Ufficio apposito.</p>

1.C	<p>Ruolo del RPCT - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT, individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione</p>	<p>Relativamente a questo aspetto, si ritiene di rappresentare che l'attività della RPCT, svolta dalla scrivente, dal marzo 2017, da un lato ha trovato il massimo supporto da parte della Direzione Strategica e dei vari Responsabili delle UU.OO. aziendali, ma dall'altro lato la stessa è stata resa particolarmente difficile, soprattutto in ragione della vastità e complessità del territorio provinciale in cui ricade l'Azienda, nonché della complessità della normativa in materia. Altro fattore di ostacolo è rappresentato dalla presenza di innumerevoli azioni assegnate al RPCT dai vari provvedimenti di legge, che presuppongono un'organizzazione più specifica all'interno dell'Azienda, con una strutturazione, sia sull'aspetto logistico che di Unità di Personale, specificatamente "dedicato" a questo ambito. Inoltre, date la peculiarità e la delicatezza del ruolo del RPCT aziendale, si ritiene che la normativa dovrebbe prevedere maggiori "tutele", sotto il profilo delle Responsabilità, interne ed esterne all'Azienda, allo stesso attribuite, seppure i vari PNA che si sono succeduti e, non ultimo, quello del 2019, nell'ambito del "procedimento di revoca" o "misure discriminatorie" nei confronti del RPCT, abbiano dedicato maggiore spazio a questo aspetto, questo aspetto, con l'inserimento di maggiori garanzie per la figura del RPCT.</p>
1.D	<p>Aspetti critici del ruolo del RPCT - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT</p>	<p>Le criticità rilevate sono riconducibili, soprattutto, all'aspetto logistico/strutturale, organizzativo e di unità di personale, legato all'attività della Trasparenza e Prevenzione della Corruzione. La figura dell'RPCT si trova ad operare senza un Ufficio apposito.</p>