

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
1	CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'EFFICACIA DELL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (PTPC) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (RPC)	
1.A	Stato di attuazione del PTPC - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPC indicando i fattori che hanno determinato l'efficacia delle misure attuate	L'attuazione di un qualsivoglia Piano aziendale e, nella fattispecie, del PTPC, richiede la messa in campo di svariati fattori che, nel loro estrinsecarsi, necessariamente, debbono coinvolgere i diversi livelli di responsabilità. In tale considerazione, la scrivente, nello svolgimento del proprio ruolo di RPCT, sin dalla propria nomina, avvenuta con atto deliberativo n.514 del 01.03.2017, ha proceduto in un lavoro volto a realizzare un sistema in "rete". Nello specifico è stato proseguito il lavoro avviato dalla precedente RPTC, relativamente alla gestione del rischio, con le relative mappature, all'interno delle singole UU.OO. aziendali. Tale processo di mappatura, individuato quale obiettivo di negoziazione budget, è stato seguito dalla scrivente, nell'ambito del processo di valutazione della Performance, in stretta collaborazione con i Responsabili delle varie strutture aziendali, nel duplice ruolo ricoperto, oltrechè di RPTC, anche di Responsabile della Struttura Tecnica Permanente. Un'altra azione particolarmente rilevante, indicata nel PTPC aziendale quale rilevante strumento per la prevenzione ed il contrasto alla Corruzione, è stata posta in essere: si tratta della "Rotazione del Personale". L'Azienda ha provveduto, infatti, ad individuare, preventivamente, adeguati criteri, predisponendo appositi Regolamenti che, dopo il previsto passaggio informativo alle OO.SS., sono stati adottati con appositi atti deliberativi e, precisamente: 1) Delibera. n. 2293 del 24.11.2016, su "Rotazione del Personale Area Dirigenza Sanitaria non medica- Tecnica-Professionale- Amministrativa"; 2) Delibera n. 2294 del 24.11.2016 su: "Rotazione del Personale Area Dirigenza Medica e Veterinaria". Dopo espletamento di regolare bando, con successivo atto deliberativo n.1463 del 16/06/17 è stata definita la rotazione di tutti i Dirigenti dell'Area amministrativa, relativamente alle Unità Operative Semplici. A seguito di apposito periodo di formazione/affiancamento e di graduale passaggio di consegne, con decorrenza 01.01.2018, è avvenuta la rotazione dei suddetti Dirigenti.

1.B	<p>Aspetti critici dell'attuazione del PTPC - Qualora il PTPC sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPC</p>	<p>Da quanto descritto al punto precedente si evince che il PTPC aziendale è stato, nelle sue linee principali, per la parte relativa alla prevenzione della Corruzione, applicato. Un riferimento particolare merita, comunque, l'attività di Formazione. Tale ambito, infatti, riveste una grande rilevanza e la sua realizzazione richiede il coinvolgimento anche di attori esterni all'Azienda, quale il CEFPAS. Relativamente a tale attività, avviata dalla precedente RPTC aziendale, con la stesura dello specifico Piano Formativo, inserito nel Piano aziendale con atto deliberativo n. 2280 del 24.11.2016, si è proceduto, nel corso del 2017, alla valutazione e relativa accettazione della proposta economica avanzata dal CEFPAS, alla quale ha fatto seguito specifica accettazione, da parte della Direzione Strategica, con nota di riscontro n. 9397 del 06.04.2017. Per l'anno 2018 è prevista la realizzazione degli incontri formativi, da concertare con il CEFPAS. A questo punto si ritiene necessario evidenziare come il PTPC 2017-2019, di cui alla delibera 247 del 31.01.2017, comprendeva anche la sezione Trasparenza, con i vari capitoli allo stesso afferenti, relativi sia agli obblighi di pubblicazione sia all'accesso civico, nelle sue tre forme. Anche per quanto riguarda tale sezione la scrivente, nel proprio ruolo di RPTC ha svolto, in sinergia con i vari livelli aziendali, le azioni previste nel Piano e, specificatamente: a) il monitoraggio e il controllo sugli Obblighi di pubblicazione, b) il sito web, soprattutto per la parte relativa alla sezione " Amministrazione Trasparente"; c) accesso civico. relativamente a quest'ultimo punto si rappresenta che è in fase di definizione lo specifico Regolamento aziendale.</p>
1.C	<p>Ruolo del RPC - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPC rispetto all'attuazione del PTPC individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione</p>	<p>La buona performance raggiunta dall'Azienda, nell'ambito dell'attuazione del PTPC, è stata resa possibile, fondamentalmente, in ragione dell'azione di grande sinergia svolta tra la scrivente e la Direzione Strategica. Questa azione trasversale svolta nell'ambito del proprio ruolo di RPCT è da correlare anche alla posizione lavorativa, istituzionalmente ricoperta dalla scrivente all'interno dell'Azienda, quale Responsabile della U.O. Controllo di Gestione, che presuppone una conoscenza ampia dell'intera "organizzazione" aziendale. Infatti si è proceduto a svolgere un'attività basata su interventi di integrazione con gli altri livelli di responsabilità aziendali, che hanno offerto grande collaborazione, nonchè tra questi e la Direzione Strategica, in un sistema di "rete", che si è dimostrato sicuramente positivo, in ogni aspetto delle azioni di Trasparenza e Prevenzione della Corruzione, messe in campo.</p>

1.D	Aspetti critici del ruolo del RPC - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPC rispetto all'attuazione del PTPC	Relativamente a questo aspetto, in correlazione a quanto sopra descritto, si ritiene di rappresentare che l'attività della RPCT, svolta dalla scrivente, dal marzo 2017, ha trovato il massimo supporto da parte della Direzione Strategica e dei vari Responsabili delle UU.OO. aziendali, fondamentale per l'attuazione delle varie azioni contenute nel Piano e per lo sviluppo del sistema a "rete", nello stesso ben descritto. Per quanto riguarda gli aspetti critici che, nello specifico, vengono richiesti in questa sezione, si ritiene che, per la gran parte, essi siano riconducibili, da un lato alla vastità e complessità del territorio provinciale in cui ricade l'Azienda, dall'altro alla complessità della normativa in materia e delle innumerevoli azioni richiamate nella stessa, che presuppongono un'organizzazione più specifica all'interno dell'Azienda, con una strutturazione, sia sull'aspetto logistico che di Unità di Personale, specificatamente "dedicato" a questo ambito. Inoltre, date la peculiarità e la delicatezza del ruolo del RPCT aziendale, si ritiene che la normativa dovrebbe prevedere maggiori "tutele", sotto il profilo delle Responsabilità, interne ed esterne all'Azienda, allo stesso attribuite.
-----	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------