

RELAZIONE O.I.V. SU
“MONITORAGGIO DELL’AVVIO DEL CICLO DELLA PERFORMANCE 2017-2019
ASP CALTANISSETTA”

Premessa

La delibera CIVIT n. 6/2013 ha sottolineato il ruolo dell’OIV nell’ambito del ciclo di gestione della Performance, spettando ad esso il controllo di prima istanza relativamente alla conformità, appropriatezza ed effettività del ciclo.

Il monitoraggio dell’OIV, svolto in maniera sistematica e costante durante tutto il ciclo, con la segnalazione tempestiva di eventuali criticità, ritardi e omissioni in sede di attuazione, può consentire, infatti di promuovere azioni correttive.

La CIVIT, altresì, con Deliberazione n. 23 del 16 aprile 2013, ha emanato le Linee guida relative agli adempimenti di monitoraggio degli OIV.

Le linee guida CIVIT forniscono indicazioni sulle principali fasi dell’attività di monitoraggio da parte dell’OIV, durante l’intero ciclo della performance.

Valutazioni su I fase di Avvio del Ciclo della Performance 2017-2019

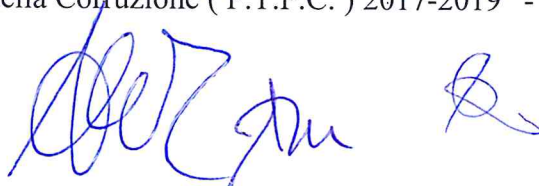
Al fine di esprimere le valutazioni di competenza, sull’avvio del ciclo della Performance 2017-2019, da parte dell’Azienda Sanitaria Provinciale di Caltanissetta, l’OIV ha acquisito agli atti i seguenti documenti, ritenuti essenziali:

- 1) Piano della Performance - per il triennio 2017-2019, stato adottato nei tempi previsti (D. Lgs. n. 150/2009), con atto deliberativo n. 248 del 31 Gennaio 2017.
- 2) Regolamento per la Misurazione e Valutazione della Performance dei Dirigenti e del Personale del Comparto e Sistema Premiante, adottato con delibera n. 1198 del 30.04.2014.

L’OIV ha proceduto all’esame dei sopracitati documenti, al fine di esprimerne le proprie valutazioni sia in termini di contenuti, sia in termini di funzionamento del sistema e dei soggetti coinvolti.




L’OIV ha posto la propria attenzione su **alcuni elementi chiave** del ciclo della Performance, indicati nelle Delibere CIVIT n. 6/2013 e n. 23/2013, ed ha espresso le proprie valutazioni, come di seguito riportato:

- 1) Il ciclo della Performance, descritto nel relativo Piano 2017-2019 - approvato dall’Azienda- risulta integrato con gli strumenti e i processi relativi alla qualità dei servizi, alla trasparenza, all’integrità e, in generale, alla prevenzione della corruzione- già contenuti nel “Piano triennale della Trasparenza e Prevenzione della Corruzione (P.T.P.C.) 2017-2019” -



approvato con atto deliberativo n. 247 del 31/01/2017-, con le modifiche previste dal D.lgs 97/2016.

- 2) Il Piano della Performance ed il Regolamento per la Misurazione e Valutazione della Performance dei Dirigenti e del Personale del Comparto e Sistema Premiante, esplicitano in maniera esaustiva il sistema di valutazione della Performance delle Strutture- Macro-Aree e Strutture Complesse e Semplici;
- 3) Il Piano Triennale della Performance contiene le azioni di miglioramento ed implementazione del ciclo di gestione della Performance, che la Direzione Strategica ha previsto, recependo le indicazioni fornite dall'OIV, nell'ambito delle relazioni annuali di competenza.
- 4) I due documenti descrivono, in maniera esaustiva, gli Obiettivi e i relativi Indicatori utili per la misurazione e la valutazione della performance individuale del Personale – Dirigente e di Comparto, prevedendo specifiche schede di valutazione individuale;
- 5) Relativamente ad alcune tematiche di significativa rilevanza, l'ASP di Caltanissetta prevede una sempre più completa informatizzazione dei servizi al cittadino, nell'ambito di un orientamento verso l'informatizzazione globale delle procedure interne. (v.Piano Performance e P.T.P.C.).
- 6) L'O.I.V. ha verificato la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Piano della Performance e quelli di programmazione economico-finanziaria e di bilancio, tramite un esame del Piano della Performance e del conto economico previsionale del 2017, approvato con atti deliberativi n. 2575 del 22.12.2016 e n. 2629 del 28.12.2016.


Dott.ssa Rita Maria Grazia Porracciolo

Dott.ssa Alida Maria Marchese

Dott. Salvatore Massimiliano Arena