

RELAZIONE O.I.V. SU
“ MONITORAGGIO DELL'AVVIO DEL CICLO DELLA PERFORMANCE
ASP CALTANISSETTA”

Premessa

La delibera CIVIT n. 6/2013 ha sottolineato il ruolo dell'OIV nell'ambito del ciclo di gestione della Performance, spettando ad esso il controllo di prima istanza relativamente alla conformità, appropriatezza ed effettività del ciclo.

Il monitoraggio dell'OIV, svolto in maniera sistematica e costante durante tutto il ciclo, con la segnalazione tempestiva di eventuali criticità, ritardi e omissioni in sede di attuazione, può consentire, infatti di promuovere azioni correttive.

La CIVIT, altresì, con Deliberazione n. 23 del 16 aprile 2013, ha emanato le Linee guida relative agli adempimenti di monitoraggio degli OIV.

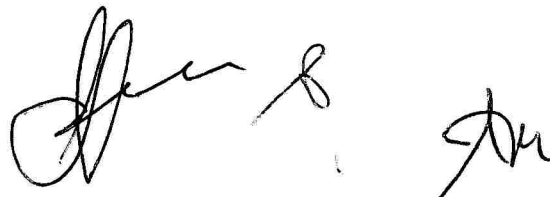
Le linee guida CIVIT forniscono indicazioni sulle principali fasi dell'attività di monitoraggio da parte dell'OIV, durante l'intero ciclo della performance.

La prima fase del monitoraggio, cui si riferisce la presente relazione, è riguarda le attività di **avvio del ciclo della Performance.**

Valutazioni su I fase di Avvio del Ciclo della Performance

Al fine di esprimere le valutazioni di competenza, sull'avvio del ciclo della Performance, per l'anno 2014, da parte dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Caltanissetta, l'OIV ha acquisito agli atti i seguenti documenti, ritenuti essenziali:

- 1) Piano della Performance -per il triennio 2014-2016: è stato adottato nei tempi previsti (D.Lgs. n. 150/2009) , con atto deliberativo n. 130 del 29 Gennaio 2014.
- 2) Bozza Regolamento per la Misurazione e Valutazione della Performance dei Dirigenti e del Personale del Comparto e Sistema Premiante: è di prossima adozione, previa concertazione con le Organizzazioni Sindacali, la relativa delibera di approvazione.
- 3) Nota del Commissario Straordinario F.F. - prot. n. 0004928 del 20/02/2014: con essa l'Azienda ha provveduto a comunicare gli Obiettivi aziendali 2014 ai Direttori delle UU.OO. Complesse e Semplici Dipartimentali, dell'Area Dirigenza Sanitaria, Medica- non medica- Veterinaria, PTA. A tale comunicazione seguirà la fase di negoziazione delle singole schede di Budget.

The image shows two handwritten signatures in black ink at the bottom right of the page. The first signature is larger and more stylized, while the second is smaller and more compact.

L'OIV ha proceduto ad uno studio approfondito dei sopracitati documenti, al fine di esprimerne le proprie valutazioni sia in termini di contenuti, sia in termini di funzionamento del sistema e dei soggetti coinvolti.

L'OIV ha posto la propria attenzione su **alcuni elementi chiave** del ciclo della Performance, indicati nelle Delibere CIVIT n. 6/2013 e n. 23/2013, nonché nel comunicato ANAC del 13 Gennaio 2014, ed ha espresso le proprie valutazioni, come di seguito riportato:

- 1) Il ciclo della Performance, descritto nel relativo Piano 2014-2016 - approvato dall'Azienda- risulta integrato con gli strumenti e i processi relativi alla qualità dei servizi, alla trasparenza, all'integrità e, in generale, alla prevenzione della corruzione- già contenuti nei rispettivi Piani aziendali: a) " programma della Trasparenza e Integrità 2013-2015" – approvato con atto deliberativo n. 1692 del 29/10/2013- e b) " Piano triennale di Prevenzione della Corruzione (P.T.P.C.) 2013-2015" - approvato con atto deliberativo n. 127 del 29 Gennaio 2014-
- 2) Il Piano della Performance ed il Regolamento per la Misurazione e Valutazione della Performance dei Dirigenti e del Personale del Comparto e Sistema Premiante, esplicitano in maniera esaustiva il sistema di valutazione della Performance delle Strutture- MacroAree e Strutture Complesse e Semplici;
- 3) I due documenti descrivono, in maniera esaustiva, gli Obiettivi e i relativi Indicatori utili per la misurazione e la valutazione della performance individuale del Personale – Dirigente e di Comparto, prevedendo specifiche schede di valutazione individuale;
- 4) Relativamente ad alcune tematiche di significativa rilevanza, l'ASP di Caltanissetta prevede una sempre più completa informatizzazione dei servizi al cittadino, nell'ambito di un orientamento verso l'informatizzazione globale delle procedure interne. (v. Piano Performance e P.T.P.C.).
- 5) L'O.I.V. ha verificato la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Piano della Performance e quelli di programmazione economico-finanziaria e di bilancio, tramite un esame del Piano della Performance e del conto economico previsionale del 2013.

Dott.ssa Rita Maria Grazia Porra

Dott.ssa Alida Maria Marchese

Dott. Giuseppe Giammanco