

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
1	CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'EFFICACIA DELL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (PTPC) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)	<p>La buona performance raggiunta dall'Azienda, nell'ambito dell'attuazione del PTPC, è stata resa possibile, fondamentalmente, in ragione dell'azione di grande sinergia svolta tra la scrivente e la Direzione Strategica, nonché dall'attività in "rete" svolta tra l'RPCT e i Referenti delle varie articolazioni aziendali. Questa azione trasversale svolta nell'ambito del proprio ruolo di RPCT è da correlare anche alla posizione lavorativa, istituzionalmente ricoperta dalla scrivente all'interno dell'Azienda, nonquale Responsabile della U.O. Controllo di Gestione, nonché di Responsabile della Struttura Tecnica Permanente per la valutazione della Performance, di supporto all'OIV, che presuppone una conoscenza ampia dell'intera "organizzazione" aziendale. Quanto sopra nella considerazione che soltanto un lavoro di squadra, basato su una piena "fiducia" tra persone e sulle cose da fare, possano, di fatto, portare a quel cambiamento culturale che sta alla base del cambiamento del modo di fare. Infatti si è proceduto a svolgere un'attività basata su interventi di integrazione con gli altri livelli di responsabilità aziendali, che hanno offerto grande collaborazione, nonché tra questi e la Direzione Strategica, in un sistema di "rete", che si è dimostrato sicuramente positivo, in ogni aspetto delle azioni di Trasparenza e Prevenzione della Corruzione, messe in campo.</p>
1.A	Stato di attuazione del PTPC - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPC indicando i fattori che hanno determinato l'efficacia delle misure attuate	<p>Per quanto riguarda lo stato di attuazione del PTPCT, si ritiene di fare un riferimento al procedimento di vigilanza avviato dall'ANAC- Ufficio SG-UVMAC, nel corso del 2018.</p> <p>Con nota prot. n. 65575 del 25.07.2018 l'Ufficio SG-UVMAC, dell'ANAC, preso atto della deliberazione n. 1014 del 09.07.2018, ha comunicato che il Consiglio dell'Autorità, nell'adunanza del 24.07.2018, ha deliberato la definizione del procedimento di vigilanza – PTPCT 2018-2020- restando salvo il monitoraggio dell'applicazione concreta della misura della rotazione nel corso del 2019. A tal proposito si rappresenta che la RPCT aziendale, con nota prot. n. 5/RPCT del 21.09.2018 ha avviato il competente monitoraggio per la verifica dell'applicazione concreta della misura della rotazione, secondo lo schema riportato nei cronoprogrammi delle diverse aree professionali (Comparto- Dirigenza SPTA- Dirigenza Sanitaria- Medica e non medica e veterinaria), previsti nel PTPCT 2018-2020.</p> <p>Con successiva nota prot. n. 6/RPCT del 13.12.2018, inviata agli uffici responsabili delle singole attività, in uno alla precedente nota prot. n. 5/RPCT del 21.09.2018, la RPCT aziendale ha proceduto nel suddetto percorso di monitoraggio, di propria competenza, richiamando la necessità del rispetto della concreta realizzazione delle singole attività, previste nei piani di rotazione, nelle tempistiche indicate nei cronoprogrammi. La RPCT aziendale. A tal proposito si rappresenta che, nelle more della definizione dell'iter con le OO.SS. nonché di approvazione dell'atto aziendale, essi è proceduto a porre in essere alcune procedure, previste contrattualmente, che hanno, di fatto, realizzato una riassegnazione di Funzioni o di carichi di lavoro, in tutte le fattispecie che ne hanno consentito la realizzabilità, come di seguito indicato:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assegnazione di Incarichi di Art.18 relativi a varie UU.OO.; - Avvio/espletamento di Concorsi per Direttori di UU.OO.CC.; - Avviso di Rotazione per gli Incarichi di Direttore per quelle UU.OO.CC -Area Tecnico-Amministrativa, inserite nelle aree più esposte al rischio di corruzione. Tale avviso è stato approvato con atto deliberativo n. 2400 del 27.12.2019 ed è stato pubblicato sul sito web aziendale dal 30 dicembre 2019 al 09 gennaio 2020 e riguarda n. 6 UU.OO.CC. - Avviso di Rotazione per Direttori di Dipartimento, sia strutturali che funzionali, in ambito sanitario. Tale avviso è stato approvato con atto deliberativo n.2359 del 23 dicembre 2019 ed è stato pubblicato sul sito web aziendale dal 27 dicembre 2019 all'11 gennaio 2020 e riguarda n. 10 Dipartimenti- Area Sanitaria- ospedaliera e territoriale. - definizione di un piano di riassetto organizzativo e logistico funzionale con assegnazione di nuove destinazioni di ufficio e/o di nuovi carichi di lavoro che ha interessato n. 24 unità di Personale, prevalentemente dell'area di Staff, che è stata individuata tra quelle con peso di ponderazione del rischio più alto. (v. PTPCT 2020-2022.) <p>Relativamente alle azioni sopradescritte, si ritiene che le stesse rispondano a quello che è lo spirito della legge, in materia di rotazione ordinaria, nonché alla finalità che la stessa si prefigge. La rotazione "ordinaria" del personale, infatti, è una misura organizzativa preventiva finalizzata a limitare il consolidarsi di relazioni che possano alimentare dinamiche improprie nella gestione amministrativa, conseguenti alla permanenza nel tempo di determinati dipendenti nel medesimo ruolo o funzione. L'alternanza delle figure professionali e delle loro funzioni che si è, di fatto, realizzata con tutte le misure effettuate dall'Azienda, è in linea con la finalità di ridurre il rischio che un dipendente pubblico, occupandosi per lungo tempo dello stesso tipo di attività, servizi, procedimenti e instaurando relazioni sempre con gli stessi utenti, possa essere sottoposto a pressioni esterne o possa instaurare rapporti potenzialmente in grado di attivare dinamiche inadeguate e l'assunzione di decisioni non imparziali.</p>
1.B	Aspetti critici dell'attuazione del PTPC - Qualora il PTPC sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPC	<p>Le criticità rilevate sono riconducibili, soprattutto, all'aspetto logistico/strutturale, organizzativo e di unità di personale, legato all'attività della Trasparenza e Prevenzione della Corruzione.</p>

1.C	Ruolo del RPCT - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPC individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione	<p>Relativamente a questo aspetto, in analogia con quanto già indicato nella relazione del 2017, in correlazione a quanto sopra descritto, si ritiene di rappresentare che l'attività della RPCT, svolta dalla scrivente, dal marzo 2017, da un lato ha trovato il massimo supporto da parte della Direzione Strategica e dei vari Responsabili delle UU.OO. aziendali, ma dall'altro lato la stessa è stata resa particolarmente difficile, soprattutto in ragione della vastità e complessità del territorio provinciale in cui ricade l'Azienda, nonché della complessità della normativa in materia. Altro fattore di ostacolo è rappresentato dalla presenza di innumerevoli azioni assegnate al RPCT dai vari provvedimenti di legge, che presuppongono un'organizzazione più specifica all'interno dell'Azienda, con una strutturazione, sia sull'aspetto logistico che di Unità di Personale, specificatamente "dedicato" a questo ambito. Inoltre, date la peculiarità e la delicatezza del ruolo del RPCT aziendale, si ritiene che la normativa dovrebbe prevedere maggiori "tutele", sotto il profilo delle Responsabilità, interne ed esterne all'Azienda, allo stesso attribuite, seppure i vari PNA che si sono succeduti e, non ultimo, quello del 2019, nell'ambito del "procedimento di revoca" o "misure discriminatorie" nei confronti del RPCT, abbiano dedicato maggiore spazio a questo aspetto, questo aspetto, con l'inserimento di maggiori garanzie per la figura del RPCT. La nuova Direzione aziendale, consapevole della rilevanza del ruolo dell'attività di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ha previsto nel nuovo Atto aziendale, in via di approvazione definitiva da parte dell'Assessorato, ha previsto un Ufficio di supporto al RPCT, alle dirette dipendenze del Direttore Generale.</p>
1.D	Aspetti critici del ruolo del RPCT - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPC	<p>Anche in questo caso le criticità rilevate sono riconducibili, soprattutto, all'aspetto logistico/strutturale, organizzativo e di unità di personale, legato all'attività della Trasparenza e Prevenzione della Corruzione.</p>