

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Altra amministrazione

Azienda Sanitaria Provinciale di Galtanissetta

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)		OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)		CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)		VALIDAZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	La relazione risulta corredata delle due sezioni. L'indice contiene tutte le voci relative ai capitoli trattati, nel rispetto della delibera Civit n. 5/2013. La presentazione risulta chiara, semplice ed esaustiva?		La relazione risulta corredata delle due sezioni. L'indice contiene tutte le voci relative ai capitoli trattati, nel rispetto della delibera Civit n. 5/2013. La presentazione risulta chiara, semplice ed esaustiva?		SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	La parte relativa alle informazioni di interesse per i Cittadini e gli altri Stakeholder esterni risulta contenere i dati più salienti, descritti in maniera comprensibile e completa, utili per consentire agli stessi la conoscenza del metodo, dei contenuti del monitoraggio dell'OIV.		La parte relativa alle informazioni di interesse per i Cittadini e gli altri Stakeholder esterni risulta contenere i dati più salienti, descritti in maniera comprensibile e completa, utili per consentire agli stessi la conoscenza del metodo, dei contenuti del monitoraggio dell'OIV.		SI
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Il contesto esterno di riferimento è descritto in maniera sintetica ed esaustiva?		Il contesto esterno di riferimento è descritto in maniera sintetica ed esaustiva?		SI
2.2	L'amministrazione	I dati relativi alla organizzazione, al funzionamento e alla descrizione delle risorse umane e finanziarie dell'Amministrazione risultano compiutamente descritti?		I dati relativi alla organizzazione, al funzionamento e alla descrizione delle risorse umane e finanziarie dell'Amministrazione risultano compiutamente descritti?		SI
2.3	I risultati raggiunti	I risultati relativi al raggiungimento degli obiettivi aziendali sono dettagliatamente descritti? Risultano positivi?		I risultati relativi al raggiungimento degli obiettivi aziendali sono dettagliatamente descritti? Risultano positivi?		SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Le criticità e le opportunità sono dettagliatamente rappresentate?		Le criticità e le opportunità sono dettagliatamente rappresentate?		SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI					
3.1	Albero della performance	La relazione descrive dettagliatamente le fasi del ciclo di gestione della Performance, realizzate dall'Amministrazione nel 2021 rispetto all'albero della Performance?		La relazione descrive dettagliatamente le fasi del ciclo di gestione della Performance, realizzate dall'Amministrazione nel 2021 rispetto all'albero della Performance?		SI
3.2	Obiettivi strategici	Gli obiettivi strategici assegnati dall'Assessorato, sono descritti in maniera dettagliata?		Gli obiettivi strategici assegnati dall'Assessorato, sono descritti in maniera dettagliata?		SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Gli obiettivi e i piani operativi sono contenuti nelle schede di negoziazione con le singole UU.OO. alle quali sono stati declinati gli obiettivi della Direzione Strategica?		Gli obiettivi e i piani operativi sono contenuti nelle schede di negoziazione con le singole UU.OO. alle quali sono stati declinati gli obiettivi della Direzione Strategica?		SI
3.4	Obiettivi individuali	Si rileva che gli obiettivi individuali, per le UU.OO. che hanno provveduto a trasmettere le relazioni, risultano assegnati a tutto il Personale, sia Dirigente che del Comparto?		Si rileva che gli obiettivi individuali, per le UU.OO. che hanno provveduto a trasmettere le relazioni, risultano assegnati a tutto il Personale, sia Dirigente che del Comparto?		SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	E' stata verificata la coerenza tra gli obiettivi aziendali e quelli di programmazione economico-finanziaria e di bilancio, tramite un esame del suddetto Piano e del conto economico a consuntivo 2021?		E' stata verificata la coerenza tra gli obiettivi aziendali e quelli di programmazione economico-finanziaria e di bilancio, tramite un esame del suddetto Piano e del conto economico a consuntivo 2021?		SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	e' stata verificato il rispetto della normativa relativa alle pari opportunità e bilancio di genere?		e' stata verificato il rispetto della normativa relativa alle pari opportunità e bilancio di genere?		SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	La relazione sulla Performance risulta redatta nel rispetto della delibera Civit n. 5/2012?		La relazione sulla Performance risulta redatta nel rispetto della delibera Civit n. 5/2012?		SI
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Risulta descritto dettagliatamente tutto il processo relativo alla realizzazione del ciclo di gestione della Performance del 2021, specificandone fasi, soggetti, tempi e responsabilità?		Risulta descritto dettagliatamente tutto il processo relativo alla realizzazione del ciclo di gestione della Performance del 2021, specificandone fasi, soggetti, tempi e responsabilità?		SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Punti di forza e Punti di debolezza sono descritti? La tempistica di assegnazione degli obiettivi è adeguata alle reali esigenze del ciclo di gestione di performance delle UU.OO.?		Punti di forza e Punti di debolezza sono descritti? La tempistica di assegnazione degli obiettivi è adeguata alle reali esigenze del ciclo di gestione di performance delle UU.OO.?		SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	Gli obiettivi strategici sono riepilogati in maniera descrittiva?		Gli obiettivi strategici sono riepilogati in maniera descrittiva?		SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della performance	I documenti di riferimento (cd. "carte di lavoro"), relative al ciclo di gestione della performance sono elencati nella relazione?		I documenti di riferimento (cd. "carte di lavoro"), relative al ciclo di gestione della performance sono elencati nella relazione?		SI
Allegato 4	Tabella sulla valutazione individuale	Le schede individuali sono allegate alle relazioni pervenute dalle varie UU.OO.?		Le schede individuali sono allegate alle relazioni pervenute dalle varie UU.OO.?		SI